



# MR Notulen

*Donderdag 2 juli 2020*

## Ingekomen stukken / mededelingen

- Notulen vorige vergadering zijn gemaakt door Krispijn. Hij stuurt ze door naar Karen.
- Dank voor de update van Sigrit over de afgelopen GMR vergadering.
- Daan Beijnvoort gaat volgend jaar samen met Esther Planje groep 8 draaien. Daan is een zij-instromer die zijn bevoegdheid heeft behaald en dus als startende leerrkacht (onder begeleiding van Esther) voor de klas staat volgend jaar. Ralf zal dit nog aan ouders communiceren.

## Terugblik HPS / Evidence Based Learning

Ambitiekaart EDI: in deze ambitiekaart hebben we als doel gesteld om de EDI lessen voor rekenen te hebben 'staan'. Dit traject hebben we succesvol doorlopen. Er zijn studiedagen gevolgd door het team om kennis op te doen over EDI en iedereen heeft het boek van Marcel Schmeier gelezen. Alle leerkrachten hebben coaching ontvangen in de eigen groep. Dit werd als positief ervaren. In de kleuterbouw was er enige gereserveerdheid over EDI in combinatie met kleuters. Om hier extra aandacht aan te geven, hebben we een kleuterexpert een studiedagdeel bij de groepen 1-2 laten verzorgen. Dit werd erg gewaardeerd en de eerdere onvrede en twijfel was hierna weg.

HPS algemeen: Doel was om als team te leren over HPS en alles wat daar bij komt kijken, zoals kennis over leerprincipes. De studiedagen werden over het algemeen hoog gewaardeerd. Door de Corona-tijd is HPS tijdelijk enigszins naar de achtergrond verdwenen. Maar bij de laatste studiedag van het CBE bleek iedereen al snel weer betrokken. Een doel van dit jaar was ook om te komen tot een nieuwe visie op leren. Gedurende het jaar is aan het team gevraagd om input te leveren hiervoor, op basis van hetgeen geleerd was. Op dit moment zijn de belangrijkste elementen verzameld voor deze visie. De verwachting is dat we in het eerste deel van volgend schooljaar de visie op papier zetten.

Volgend jaar ligt de focus op deze punten: HPS en EDI. Bij HPS wordt het werken in een leerteam dé uitdaging. Hierin gaat bijna alle energie en aandacht zitten. Op het gebied van EDI loopt de ambitiekaart door (drie jaar totaal). de focus komt te liggen op enerzijds het uitrollen van EDI over de andere vakgebieden, anderzijds op differentiëren (met name naar de bovenkant om de leerlingen tegemoet te komen die cognitief wat meer aankunnen).

Voor komend jaar maakt Ralf een roadmap waarin de acties mbt HPS komen te staan die komend jaar op de rol staan. Dit maakt het voor de leerkrachten helder en overzichtelijk.

## Nieuwsbrief / jaaroverzicht MR

Aan het begin van het jaar heeft de MR speerpunten gesteld:

-voortgang HPS

-positionering van de school; populatie van school op peil houden

Wat er verder nog in de nieuwsbrief komt:

-omgang met Corona, wat is er achter de schermen gebeurd? Wat kunnen we behouden van de Corona periode? (minder ouders in de gangen qua drukte. MR vergaderingen in de gang.)  
Francoise en Krispijn maken een opzet.

Ook komt ter sprake dat het wenselijk is in het nieuwe schooljaar weer een ouderavond te organiseren. Waarbij er informatie gegeven kan worden over EDI maar waarbij we de ouders ook de gelegenheid geven mee te denken over allerhande schoolzaken.

## Schoolgids

Is een onderdeel van het schoolplan en slaat op het komende schooljaar.

Tiemen en Francoise gaan samen met Ralf de schoolgids van komend jaar nog even doorlopen. Zij zullen de schoolgids vervolgens goedkeuren. Ze krijgen mandaat van de rest van de MR.

De schoolgids wordt tegenwoordig via een vaststaand format gemaakt (vensters, scholen op de kaart). Een groot deel van de schoolgids bestaat uit vaststaande teksten die het SPO aanlevert. In vergelijking met vorig jaar staan er geen hele nieuwe dingen in de schoolgids. Het enige wat nieuw is, is dat er wat informatie instaat over HPS.

## Schoolplan: voortgang monitoren

Wordt gemaakt voor de komende vier jaar. Ons schoolplan loopt nu van 2019 tot 2023.

Onze school gaat werken met ambitiekaarten, deze laten wij leidend zijn voor het schoolplan. Als je de ambitiekaarten goed bijhoudt (dit zijn levende documenten) dan blijf je de gehele vier jaar up to date.

Op de MR agenda kan je de komende jaren de ambitiekaarten agenderen om de voortgang te monitoren.

Op dit moment hoeven we over het schoolplan dus geen beslissingen te maken.

## Rondvraag

Karen Samson zal de MR als personeelslid verlaten. Wie heeft zich aangemeld als MR lid vanuit de leerkracht geleding? Inge van de Venne heeft aangegeven wel interesse te hebben.

Ralf vraagt bij haar of ze interesse heeft.

Bijhouden website. Wie doet dat? Sonay en Ralf houden dit bij en zullen ook wat vaker

kijken of alle berichten up to date zijn.

Kunnen leerkrachten ook iets plaatsen op de website? Ja dit kan. Op je eigen bericht van Social Schools klikken bij het tandwielletje. Dan wordt het automatisch op de website geplaatst. Het zou handig zijn om hier ook een kwaliteitskaart voor te maken.

Kan de MR inzicht krijgen hoe het verloopt met de leerling aanmeldingen? En kan de MR iets betekenen om deze afname te temperen. Dit punt wordt op de agenda gezet van de eerstkomende MR vergadering van het nieuwe schooljaar.