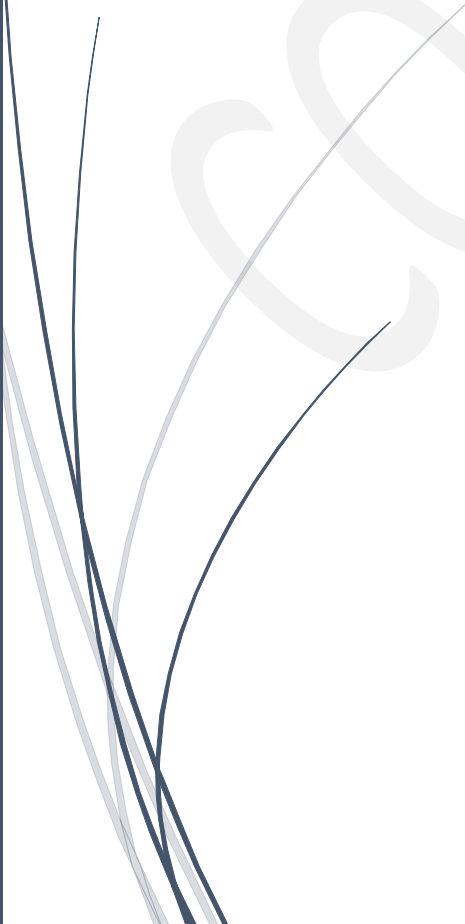




2020-2021

Jaarverslag  
Medezeggenschapsraad  
Rijnvliet

CONCEPT



# Jaarverslag MR IKC Rijnvliet 2020 -2021

## Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van het Integraal Kindcentrum Rijnvliet. Het IKC Rijnvliet is een openbare onderwijsinstelling binnen het primaire onderwijs en is opgericht vanuit de stichting SPO Utrecht. Het IKC Rijnvliet is in 2018 opgestart en heeft sinds mei 2020 een functionerende medezeggenschapsraad van ouders en onderwijzend personeel. Dit is het eerste jaarverslag.

CONCEPT

## Inhoudsopgave

Jaarverslag MR IKC Rijnvliet 2020 -2021 .....	0
Inleiding.....	3
Activiteiten overzicht (chronologische volgorde) .....	4
De eerste MR vergadering vond plaats op 13 oktober 2020 en de vergadering was digitaal.....	4
Sollicitaties directeur.....	4
MR vergadering 1 december 2020.....	4
MR cursus.....	2
MR vergadering 9 februari 2021 .....	4
MR vergadering 23 maart 2021 .....	5
MR vergadering 20 april 2021 .....	5
Sollicitatieronde vacatures groepsleerkrachten groep 5/6, groep 3, groep 4/5 en groep 1/2. ....	5
MR vergadering 1 juni 2021 .....	5
Slot.....	6

## Inleiding

Het schooljaar 2020-2021 (20-21) zou voor de Medezeggenschapsraad (MR) van het Integraal Kindcentrum Rijnvliet een bewogen en inspirerend jaar worden. Er waren diverse (complexe) uitdagingen bij aanvang van het schooljaar, terwijl de MR in April 2020 net was aangevangen als eerste MR van het kindcentrum. In willekeurige volgende waren de uitdagingen en doelen de MR bij de start van het schooljaar als volgt geformuleerd;

- Het aannemen van een nieuwe directeur voor het kindcentrum;
- Het bewaken en verbeteren van het sociaalpedagogische klimaat in en rondom het gebouw;
- Het verbeteren van een veilig leerklimaat voor alle kinderen binnen het kindcentrum;
- Het verhuizen van de tijdelijke locatie naar 'ons' gebouw;
- Toezien op de inrichting en voortgang van de bouw van de definitieve locatie van het kindcentrum;
- De eerste zetten tot een functionerende en volwaardige medezeggenschapsraad voor het kindcentrum en gezamenlijk komen tot een werkbaar vergaderritme;
- Het kindcentrum toekomstbestendig te maken binnen een jonge nieuwbouwwijk.

Tegelijkertijd speelde het coronavirus en de toen geldende richtlijnen en voorwaarden vanuit de overheid een rol. Bij aanvang van het schooljaar wist 'niemand' hoe het schooljaar zou verlopen m.b.t. het coronavirus en welke maatregelen er voor het basisonderwijs zouden komen.

De bezetting van de MR was per september 2020 door twee ouders en twee leden uit het docententeam. De opstart van de MR werd ondersteund door de interim-directeur en de (interim) adjunct-directeur.

## Activiteitenoverzicht (chronologische volgorde)

De eerste MR vergadering vond plaats op 13 oktober 2020 en de vergadering was digitaal.

Tijdens deze vergadering werden rollen van de leden van de medezeggenschapsraad voor komend schooljaar besproken. Er waren ingekomen stukken over de communicatie van leraren richting ouders (door corona was er geen warme overdracht). Dit is opgelost door wekelijkse verslagen in Parro (minimaal). Belangrijkste besluiten waren het vaststellen van het jaarslag van de MR over 2019-2020 en het vaststellen van de vrijwillige ouderbijdrage en wijze van innen (via de app). Overige bespreekpunten waren de sollicitatieprocedure voor de nieuwe directeur, het aantal leerlingen per peildatum 1 oktober (76 leerlingen) en de veranderingen binnen het docententeam. Helaas was er een ervaren docent per herfstvakantie vertrokken. Gelukkig was er tijdig een betrouwbare invulling gevonden voor dit vertrek.

### Sollicitaties directeur

Op 2 en 5 november zijn sollicitatiegesprekken gehouden voor een nieuwe directeur voor het Kindcentrum. Vooraf was een benoemingcommissie vastgesteld met bestuursleden van de SPO, MR leden en vertegenwoordigers uit het management van het Kindcentrum. Totaal hebben wij 27 sollicitaties ontvangen. Daarvan mochten er drie op gesprek komen. Na twee gesprekken was de benoemingscommissie unaniem in haar keuze en onze keuze heeft de positie ook geaccepteerd.

### MR vergadering 1 december 2020

Tijdens de tweede vergadering van het schooljaar werd de aanstelling van de nieuwe directeur besproken. Zij zou op 1 februari 2021 officieel van start gaan. De interim-directeur blijft gedurende het schooljaar voor 1 dag in de week zich inzetten voor IKC Rijnvliet. Maar dan voornamelijk op de achtergrond en op zaken aangaande de bouw (laatste fase) en verhuizing van en naar het nieuwe gebouw. Er is kort gesproken over het oprichten van een leerlingenraad. Iedereen is voor en deze past ook in thema van een vreedzame school. Er wordt wel besloten deze actie uit te zetten naar de nieuwe directeur. Er is besproken waarom de vrijwillige ouderbijdrage nog niet geïnd is. Een technisch probleem met de koppeling aan het parro account van de school blijkt de boosdoener. De interim-directeur is er mee bezig en stemt dit verder af met de penningmeester van de MR. Door de veranderingen in de personeelsbezetting heeft het IKC Rijnvliet momenteel geen vertrouwenspersoon. Intern is de vraag neergelegd wie dit wil en kan zijn. Voor ouders van kinderen is er een onafhankelijke (en externe) vertrouwenspersoon bereikbaar vanuit de SPO. De contact gegevens van deze persoon staan vermeld in de schoolgids. Er waren geen besluiten genomen tijdens deze vergadering.

### MR-cursus

Op 8 december 2020 hebben vier leden van de MR deelgenomen aan de cursus MR Start van de vereniging openbaar onderwijs. Tijdens deze cursus is ingegaan op de juridische taak en plaats van de MR en de verschillen tussen de oudergeleding en werknemersgeleding. Alle deelnemers hebben een certificaat ontvangen.

### MR-vergadering 9 februari 2021

De derde MR-vergadering van het schooljaar had een volle agenda. Allereerst was dit de eerste vergadering met de nieuwe directeur. En die sprak de MR leden bij over de voortgang van de bouw en de verhuizing. De ontwikkeling van het IKC versnelde, want ook het kinderdagverblijf zou mee verhuizen per 17 mei en zou ook starten met extra (baby & peuter) groepen. Vanuit de GMR stond de afdracht richting de stichting op de agenda en het nieuwe stedelijke aannamebeleid. Dit laatste punt is

voor het kindcentrum van belang omdat de doelstelling van het kindcentrum juist een doorlopende lijn is (kind van 0 tot 12 jaar). Het nieuwe stedelijke aannamebeleid zou dit lastiger maken, maar er lijkt een uitzondering te komen (of een speciale regeling) voor kindcentra. Ander belangrijk punt was de formatiebespreking voor het nieuwe schooljaar. De school groeit dusdanig snel dat er 2fte aan personeel bij dient te komen. Tevens is er een wens voor een vakleerkracht lichamelijke opvoeding en een conciërge. Er wordt besloten om zo spoedig mogelijk een sollicitatieprocedure op te starten om de 2fte te gaan vullen. Tot slot staat de vrijwillige ouderbijdrage nog op de agenda. Deze is nog niet geïnd. Met als gevolg dat de verschillende activiteiten door de school zelf gefinancierd worden. De nieuwe directeur zal dit oppakken.

#### MR-vergadering 23 maart 2021

Tijdens deze vergadering is het protocol ongewenst & grensoverschrijdend gedrag besproken, aangepast en geaccordeerd. Het protocol was nodig om een veilig sociaal klimaat in – en om de klas te waarborgen. Ook was er ingegaan op de klassenindeling voor schooljaar 2021-2022. De instroom van de kleuterklassen is erg groot, waardoor een aantal leerlingen vanuit groep 2 per direct naar de combi klas 2/3 zijn verplaatst. Ook is er besproken dat de huidige groep 4, per volgend schooljaar opgedeeld wordt. De MR acht dat gezien de achtergrond van deze groep, een zorgvuldige verdeling nodig is en dat zowel ouders als leerlingen hierin meegenomen dienen te worden. Vooraf zijn een aantal criteria besproken waarlangs de opsplitsing moet verlopen. Voor zowel de kleuterklassen als de huidige groep 4 worden er ouderavonden georganiseerd. Tussentijds zijn er (digitale) koffieochtenden door de MR georganiseerd waarbij ouders met vragen konden komen en waarbij de nieuwe directeur zich kon voorstellen. De koffiemomenten waren dusdanig zinvol dat de MR hier verder mee wil gaan. De MR heeft tijdens deze vergadering verder de positie van adjunct-directeur officieel benoemd, is het vakantierooster (incl. studiedagen) voor komend schooljaar geaccordeerd en is het formatieplan goedgekeurd.

#### MR-vergadering 20 april 2021

De vergadering van 20 april stond vooral in het teken van de komende verhuizing en opening naar de nieuwe locatie. Alles lijkt gereed (met natuurlijk wel nog een aantal open eindjes), maar zowel de kinderen als de leraren hebben zin in de verhuizing. Vanuit de nationale overheid komen er extra gelden, onder de noemer nationaal plan onderwijs, om de achterstanden - veroorzaakt door de lockdowns vanwege de covid besmettingen- weg te werken. Iedere school moet een scan maken, een actieplan opstellen en daaraan bewezen interventies koppelen. De directeur neemt de MR mee in die procedure en deelt de eerste voorlopige resultaten van de schoolscan. Verder waren de ouderavonden van de kleuterklassen en groep 4 besproken en deze waren naar tevredenheid verlopen. Vanuit het formatieplan voor komend schooljaar zijn de vacatures voor de 2fte (4 leraren) officieel de deur uit. Binnen het MR-team wordt de verdeling besproken hoe de benoemingscommissie eruit gaat zien en wie bij welke gesprekken aansluit.

#### Sollicitatieronde vacatures groepsleerkrachten groep 5/6, groep 3, groep 4/5 en groep 1/2.

De benoemingscommissies waren verdeeld in een onderbouw- en een bovenbouwteam. In beide teams zaten leden van het onderwijsteam en een ouder vanuit de MR. Totaal waren er 24 sollicitaties binnengekomen en werden er zes sollicitanten uitgenodigd voor een gesprek. De gesprekken werden verdeeld over twee avonden. De commissies waren unaniem in hun keuzes.

#### MR-vergadering 1 juni 2021

De vergadering van 1 juni 2021 had een volle agenda. De verhuizing was achter de rug, maar de voorbereidingen voor de officiële opening waren vol in gang gezet. De activiteitencommissie zou daarin een rol spelen, maar die rol was uitdagend vanwege de nog geldende corona-maatregelen. Daarnaast waren er nog praktische uitdagingen, zoals het schoolplein (nog niet af), de lokalen (nog niet alles af) en materialen en meubilair die nog geleverd moesten worden. Verder stond deze MR-

vergadering lang stil bij de voorbereidingen voor het schooljaar 21/22. Kort nog ingegaan op de stand van zaken omtrent de sollicitatiegesprekken voor de groepsleerkrachten en hoe deze afgerond zijn. De directeur meldt dat de positie van vakleerkracht bewegingsonderwijs nog vacant is, maar dat er vanuit de SPO mogelijkheden zijn. Dus naar verwachting wordt deze vacature ook binnen afzienbare tijd ingevuld. Het jaarplan werd besproken met daarin extra aandacht voor de invulling van de Nationaal Plan Onderwijs (NPO) middelen, die door de nationale overheid beschikbaar zijn gesteld. Met als doel leerachterstanden die ontstaan zijn door de coronamaatregelen aan te pakken. De leden van de MR hebben vragen gesteld en opmerkingen geplaatst bij het plan. De MR is het erover eens dat de plannen passen bij de (onderwijs)behoefte van het Kindcentrum en daarmee is het jaarplan (incl. NPO gelden) akkoord bevonden. Er is nog ingegaan op de rol van het kindcentrum in de wijk, de ontwikkeling van de wijk en tevens de mogelijke rol van het kindcentrum buiten onderwijstijd. Er is besproken dit onderwerp op de agenda van de MR te laten terugkomen. Omdat veel plannen en opties ten tijde van het overleg niet mogelijk of relevant waren. Tot slot waren er nog wat vragen en opmerkingen over de schoolgids, focus van onderwijs voor 2021-2022 en zijn de nieuwe koffieochtenden vastgesteld. Maar waren er geen andere besluiten genomen.

#### Slot.

Terug kijkend is het schooljaar 2020-2021 voor de MR van IKC Rijnvliet een bewogen schooljaar geweest. Veel vergaderingen en gesprekken waren online vanwege de aanhoudende coronamaatregelen. Maar er waren gelukkig ook momenten om elkaar fysiek te spreken. Het Kindcentrum heeft in 2020-2021 belangrijke stappen voor de toekomst gezet en een groot aantal van de vooraf gestelde doelen zijn bereikt. Zo is de verhuizing naar het nieuwe gebouw relatief soepel verlopen en heeft het Kindcentrum nu een stabiele en stevige directeur met veel (positieve) energie. Er zijn belangrijke stappen gezet in het verbeteren van het sociale pedagogische leerklimaat in de klassen en om het Kindcentrum heen. Tevens is er nieuw personeel bijgekomen om de groei van de school te kunnen waarborgen, maar ook om ervoor te zorgen dat taken binnen het onderwijsteam meer verdeeld kunnen worden. Met andere woorden, de school wordt volwassener en is robuuster, zeker in vergelijking met eind schooljaar 2019-2020. De medezeggenschapsraad is ook gegroeid als controlerend orgaan binnen het Kindcentrum. De afzonderlijke leden zitten meer in hun rol en er zijn nieuwe initiatieven zoals de openbare koffieochtend opgestart.

Het schooljaar 2021-2022 zal in het teken staan van het verder ontwikkelen van het Kindcentrum en het continueren van de opgestarte initiatieven en energie.

Met hoogachtende groet,

De Medezeggenschapsraad van Integraal Kindcentrum Rijnvliet

Sam, Carry, Maaïke & Germen